

KIRSTEN KJELLBERG
CV OG UDVALGTE REFERENCER

Personlige oplysninger

Kirsten Kjellberg
 Partner i LEDERIET

Kattegat Silo, 5. sal
 Silovej 8
 9900 Frederikshavn
 Tlf. 23234737
 kirsten@lederiet.dk



Min mission er god ledelse. Jeg hjælper ledere, teams og organisationer med at lykkes og trives endnu bedre.

Gennem ledelsesudvikling, strategi, teamudvikling, organisationsudvikling, facilitering og coaching. Samt forskningsbaseret viden om hvad der virker.

Uddannelse

Afsluttet år	Uddannelse	Sted
2015	Master i Positiv Psykologi	Aarhus Universitet
1995	Cand. Merc. i organisation og strategi	Aalborg Universitet
1993	HA, bachelor i erhvervsøkonomi	Aalborg Universitet

Erhvervs erfaring

2006 -	Indehaver af konsulentvirksomheden LEDERIET
2016 -	Ekstern lektor på Aarhus Universitet
2017 -	Ekstern underviser på Aalborg Universitet
2002 - 2017	Ekstern lektor på Aalborg Universitet
2002 - 2005	Afdelingsleder og projektleder, Dafolo Marketing
2002	Leder af Ledelses- og Kompetenceudviklingsgruppen, Dafolo A/S
1996 - 2002	Regionschef og chefkonsulent, Dafolo A/S
1995 - 1996	Udviklingskonsulent, Dafolo A/S

Referencer



Søren Nørgaard
Økonomidirektør
Elektro Gruppen

"Kirsten er en yderst kompetent strategi facilitator og sparringspartner.

Igennem 2020/21 har Kirsten været den drivende facilitator på en spændende strategi proces i @Elektro Gruppen.

Super blanding af evident forskning, forretningsforståelse og ikke mindst empatisk menneske indsigt, har været hovedingredienser i en vellykket proces.

Kirsten evner i sjældnen fulendthed at kombinere høj faglighed med god menneskelig indsigt, hvorved tillid og fremdrift skabes hurtigt.

Kirsten kan varmt anbefales.

Har du brug for reference eller en mundtlig vurdering af Kirstens opgaver, jeg har været med i, er du velkommen til at kontakte mig. "



Peter Høy
Factory Manager
Martin Professional A/S

"Martin Manufacturing i Frederikshavn har gennem de seneste år været gennem en 'turn around' med både outsourcing af komponentproduktion og insourcing af produktmontage fra Kina samt udvikling og strømlining af en moderne montagefabrik.

I denne forbindelse har vi brugt Kirsten Kjellberg fra Lederiet til at facilitere en lang række forandringsprojekter som f.eks. Udvikling af god Teamledelse, Værdi- og Holdningsprojekt samt Strategisk kompetenceudvikling med afdækning af kompetencebehov og udvikling af medarbejdere.

Hos Martin oplever vi Kirsten som en konsulent, der har en umiddelbar og målrettet tilgang til opgaven. Det bliver ikke gjort unødigt kompliceret. Hun er løsningsorienteret samtidig med, at hun har blik for holdninger og synspunkter hos alle interessenter.

Kirsten har en fantastisk evne til at gennemskue selv komplekse organisatoriske problemstillinger, finde ind til kernen, få det 'bragt ned på jorden' og udvikle enkle og implementerbare løsninger – der virker!

Personligt har jeg oplevet en sparringspartner på et højt fagligt niveau, med indlevelse og forståelse for komplekse ledelsesmæssige udfordringer. "

Kernekompetencer

Min mission er god ledelse. Jeg brænder for at lede involverende udviklingsprocesser, der flytter mennesker og organisationer mod deres mål. Baseret på forskningsbaseret viden om hvad der virker. Jeg tror på, at en dygtig konsulent og coach er kendetegnet ved evnen til at udvikle mennesker - ved at kombinere sin faglighed, erfaring og lederevne med stor empati, engagement og et oprigtigt ønske om at gøre en positiv forskel.

Ledelsesudvikling

Positivt lederskab baseret på forskningsviden om positiv psykologi

Jeg har stor erfaring med at designe ledelsesudviklingsforløb og undervise i ledelse både i store organisationer og på Aalborg Universitet. Jeg har desuden ledet mange processer, hvor lederteams sammen udvikler et fælles ledelsesgrundlag, som efterfølgende implementeres i organisationen. Jeg underviser til eksempel i:

- Forandringsledelse og strategisk ledelse,
- Positivt lederskab og styrkebaseret ledelse
- Ledelse gennem positiv psykologi
- Teamledelse
- Anerkendende kommunikation
- Interpersonel kommunikation, dialog og feedback

Procesledelse og facilitering

Som proceskonsulent er min styrke evnen til at designe og lede processer, der involverer og engagerer de rette mennesker i at skabe fælles løsninger, der holder. Jeg har en ressourceorienteret tilgang og er optaget af at bringe deltagernes og organisationens styrker i spil i processen.

Organisationsudvikling og forandringsledelse

Jeg understøtter ledelsen i at lykkes med at skabe en ønsket forandring. Det kan til eksempel være at forberede organisationen til vækst. Eller at implementere nye måder at løse eller samarbejde om at løse organisationens kerneopgave.

Strategisk ledelse og værdiledelse

Jeg leder involverende processer, der resulterer i formulering og udmøntning af organisationens eller gruppens vision, mission, mål, værdier og handleplaner.

Teamudvikling – lederteams og medarbejderteams

Jeg udvikler velfungerende lederteams og medarbejderteams. Jeg underviser i teamledelse, mødeledelse og teamsamarbejde og har gennem mange år været coach for teams, som ønsker at udvikle sig sammen og skabe endnu bedre resultater.

Positiv Psykologi

Jeg er ekspert i positiv psykologi. Jeg ved især meget om, hvordan du som leder og medarbejder kan anvende positiv psykologi til at fremme trivsel og præstationer i arbejdslivet. Jeg har en masteruddannelse i Positiv Psykologi og underviser som ekstern lektor på masteruddannelsen i Aarhus og København.

Social kapital

Jeg leder processer, som udvikler organisationens og teamets Sociale Kapital, der er kendetegnet ved godt samarbejde, høj grad af tillid og fair processer. Jeg faciliterer samtaler, som resulterer i en klar formulering af organisationens fælles kerneopgave.

Kreativitet og innovation

Jeg har stor erfaring med at designe og lede kreative processer og udviklingsforløb om medarbejderdreveninnovation og idéudvikling.

Certificeringer

Thomas EIQ	Jeg anvender Thomas EIQ (Emotional Intelligence Questionnaire), som tegner en profil af personens følelsesmæssige intelligens. www.thomasinternational.dk
LEA	Jeg er certificeret i at anvende Leadership Equity Assesment, som er et forskningsbaseret ledelses- og teamudviklingsværktøj, der er baseret på 13 ledelseskompetencer, der skaber de bedste betingelser for, at medarbejdere kan yde deres bedste. www.leadershipequity.com
Vækstdrive	Jeg er certificeret vækstdrive-konsulent. VækstDrive-konceptet bygger på en intensiv proces, der har til formål at igangsætte og forstærke virksomheders vækstbestrebelse. www.vaekstdrive.dk

Her er en kort præsentation af nogle af de konsulentopgaver, jeg har løst

Strategi og forretningsudvikling

Strategisk udvikling i MAN Diesel & Turbo

Strategisk udviklingsproces i samarbejde med ledelse og nøglepersoner i SEAF Danmark. Udvikling af strategiske pejlemærker i form af mål, kundeløfte og strategiske indsatser. Jeg faciliterer desuden topledelsens årlige strategiske review.

Strategisk implementering af MAN Diesel & Turbos kundeløfte "Service with Passion". Workshops med alle superintendents og rejsende problemløserne. Har resulteret i udvikling af et fælles servicecodex.

Udvikling af profil og kundeløfte for ny afdeling i Man Diesel & Turbo. Proces med chefer, ledere og medarbejdere i afdelingen for Strategi og Forretningsudvikling.

Forretnings- og ledelsesudvikling i Formkon

Sparringspartner for ejerkredsen i Formkon om at afklare og definere ledelsesopgaver, ansvarsområder, lederroller og gensidige forventninger til god ledelse i virksomheden. Desuden udvikling af strategiplan for videreudvikling af strategisk forretningsområde.

Styrkelse af det skandinaviske samarbejde i MAN

Diesel & Turbo. Udviklingsforløb med chefer, ledere og sælgere i Norge, Sverige og Danmark der har resulteret i en ny, fælles salgsstrategi på det skandinaviske marked.

Strategisk udvikling i Hytek

Tilrettelæggelse og ledelse af strategiforløb med bestyrelse, ledergruppe og nøglepersoner. Udvikling af strategiske indsatsområder samt kompetenceudvikling af lederteamet til at gennemføre indsatserne. Løbende støtte til at lykkes med at implementere virksomhedens vækststrategi.

Strategisk udvikling af Elektro Gruppen

Facilitering af strategiproces med direktion om udvikling og implementering af treårig vækststrategi for konsolidering gennem opkøb kombineret med organisk vækst. Processen har resulteret i, at Elektro Gruppen har realiseret sin ambition om at blive landsdækkende.

Strategisk udvikling af Læsø Fiskeindustri. Facilitering af strategiproces som omfattede revision af vision og mission, strategisk analyse, formulering af Must Wins og udvikling af plan for implementering.

Strategisk udvikling på AMU Nordjylland.

Tilrettelæggelse af en strategiproces der involverede medarbejderne i hele organisationen. Har designet strategiprocesen, været sparringspartner for chefgruppen samt procesleder på forløbet. Har bl.a. med stor succes gennemført tre strategidage for 150 medarbejdere og ledere.

Strategiseminar med AAU Innovation. Proces med direktør, ledere og medarbejdere om hvordan AAU Innovation omsætter Aalborg Universitets strategi gennem en måldrevet, kundedrevet og datadrevet tilgang.

Strategisk kompetenceudvikling på Martin Professional. Ekstern projektleder på at udvikle model og værktøjer til arbejdet med strategisk kompetenceudvikling på Martins fabrik i Frederikshavn. Har været procesleder på at gennemføre en proces om strategisk kompetencevurdering i alle afdelinger.

Strategisk udvikling i Socialpsykiatrien i Aalborg Kommune. Organisations-udviklingsproces i samarbejde med chefgruppen for Socialpsykiatrien om implementering af en ny strategisk udviklingsplan.

Strategiplan for Autobranchens Udviklingscenter. Strategiproces med kundeinvolvering som resulterede i en strategiplan for udvikling af marked, personaleressourcer, produktudvikling og markedsføring af udviklingscentret.

Strategiproces med Hjørring Byråd. Ledelse af temadag med byråd og direktion om Hjørring Kommunes Plan- og udviklingsstrategi PLUS15.

Strategiske trædesten for etablering af FGU Vendsyssel. Seminar for bestyrelse og kommunale direktører om strategisk afklaring af behovet for fysiske faciliteter, organisering og kulturdannelse i det nye FGU Vendsyssel.

Facilitator på temamøde om ny regional sundhedsaftale for 2019-2021 med sundhedsdirektører og sundhedschefer fra de nordjyske kommuner.

Strategiske pejlemærker for samarbejdet mellem de nordjyske erhvervsskoler. Procesleder på seminar med direktørkredsen i Foreningen af Nordjyske Erhvervsskoler. Processen resulterede i formulering af strategiske indsatsområder for 2012 – 2014 for samarbejdet mellem de nordjyske erhvervsskoler.

Strategisk udvikling af pædagoguddannelsen på UCN. Flerårigt udviklingsforløb med ledelsen på pædagoguddannelsen på UCN. Facilitering af proces som bl.a. har resulteret i strategi for etablering af helt ny struktur på pædagoguddannelsen. Herunder dannelse af nye udviklingscentre og ledelsesstruktur.

Strategisk ledelse. Strategisk vækst- og udviklingsproces på Radisson SAS Jutlandia Hotel. Et led i projekt VækstDrive. Jeg er certificeret VækstDrive konsulent. Læs mere på www.vaekstdrive.dk.

Ny vision for Fritid og Kultur i Brønderslev Kommune. Forløb med chef, ledere og nøglepersoner på Fritids- og kulturområdet.

Den Sammenhængende Børnepolitik omsat i praksis. Seminar med to politiske udvalg på Børne og Skoleområdet i Brønderslev Kommune om formulering af fælles, fremtidige fokusområder for implementering af Børnepolitikken.

Ledelse og HR

Ledelsesgrundlag for MAN Diesel Production. Ledelsesproces med øverste ledergruppe om udvikling af fælles grundlag for god ledelse i MAN Diesel Production.

Ledelsesudvikling i MAN Diesel & Turbo. Lederudviklingsforløb for 45 mellemledere. Målet var implementering af MAN koncernens ledelsesgrundlag - Leadership Culture. Temaer var bl.a. positivt lederskab, anerkendende kommunikation, motivation og engagement, forandringsledelse, ledersparring og coaching.

Ledelsesudvikling med direktion og afdelingsledere i By- og Landskabsforvaltningen i Aalborg Kommune.

Et toårigt forløb om styrkelse af ledelsessystemet samt den horisontale og vertikale sammenhængskraft og helhedstækning i organisationen.

Ledelsesudvikling i Elektro Gruppen. Udvikling og gennemførelse af 1-årigt ledelsesudviklingsforløb for direktion og afdelingsledere. Temaer var bl.a. optimering af ressourcenyttelse, salgsledelse, produktive arbejdsvaner, motivation og trivsel, feedback, anerkendende kommunikation og ledelsessamarbejde.

Organisationsevaluering på EUC Nord

Sparringspartner for direktionen om udvikling og implementering af model for evaluering af organisationen.

Ledelsesgrundlag for Social- og Sundhedsforvaltningen i Frederikshavn Kommune.

Seminar med chefgruppen om formulering af et nyt, fælles ledelsesgrundlag.

Ledelsesgrundlag i Viborg Kommune.

Ledelsessparring med kommunaldirektør og personaleledere samt seminar for direktionen om formulering af et fælles ledelsesgrundlag for ny Viborg Kommune.

Facilitering af ledernetværk i Aalborg Kommune. Jeg er tilknyttet som facilitator i Aalborg Kommunes interne, tværorganisatoriske ledernetværk. Jeg har også deltaget i at uddanne Aalborg Kommunes interne facilitatorkorps.

Facilitering af ledernetværk i Aalborg Forsyning. Jeg faciliterer til ledernetværk med alle funktionschefer i AAB Forsyning.

Social kapital i Aalborg Kommune. Gennemført udviklingsforløb for ledere og alle medarbejdere om udvikling af den sociale kapital på institutionen Valmuehaven.

Definition af kerneopgaven. Ledelse af processer med medarbejdere og ledelse som har resulteret i en klar

formulering af organisationens fælles kerneopgave. Processer med Trekanten i Aalborg Øst, Botilbuddene Studievej, Botilbuddet Sonjavej og på Dagtilbudsområdet i Frederikshavn Kommune.

Ledertræning i Aalborg Kommune. Kursus i det gode lederskab og den teambaserede arbejdsform for områdeledere indenfor ældreområde Syd-Vest i Aalborg Kommune.

Ledertræning og kommunikationstræning i Frederikshavn Kommune. Projektleder på udvikling og gennemførelse af kursusforløb om god kommunikation og ledelse indenfor ældreområdet i Frederikshavn Kommune. Projektet handlede om den professionelle pårørendekontakt. Der deltog 1000 medarbejdere og 50 gruppeledere i projektets seminarer og workshops.

Lederudvikling i Stavanger Kommune. Involveret i at udvikle et koncept for kommunens lederudvikling. Målgruppen var kommunens 700 niveau 1 og 2 ledere. Vi har inddraget repræsentanter for ledere og medarbejdere i at definere indholdet, og vi har gennemført en proces med direktionen med det mål at formulere et overordnet ledelsesgrundlag.

Facilitator på politisk dialogmøde om det specialiserede område. Med politikere og topembedsmænd fra de nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Fokus var strategi for samarbejde på det specialiserede område.

Social Kapital i Aalborg Kommune. Ledelse af temadag om Social Kapital med deltagelse af alle Aalborg Kommunes interne udviklingskonsulenter.

Temadag om god faglig ledelse på det pædagogiske område. For alle 80 ledere på dagtilbudsområdet Nord/Øst i Aalborg Kommune.

Udviklingsseminar HR & Arbejdsmiljø Aalborg Kommune. Ledelse af cykelseminar i Skagen for hele HR & Arbejdsmiljø. Vi kombinerede oplevelser i Skagen med fagligt arbejde med at gøre status og videreudvikle indholdet i den strategiske udviklingsplan.

Konferenceleder på DGI konferencen New Mowes Action Camp 2019. Design og ledelse af konferencen hvor målet var at udvikle strategier til at engagere flere unge i frivilligt arbejde.

Styrket kundeorientering på AMU Nordjylland. Et udviklingsforløb for ledelse og alle medarbejdere. Formulering af mål for gode kunderelationer og udvikling og implementering af mere end 50 indsatser, som styrker AMU Nordjyllands kundeservice og -relationer.

Temadag om dialog og samarbejde i MED-systemet i Frederikshavn Kommune. For alle tillidsvalgte og ledere i kommunen.

Positiv Psykologi og Positivt Lederskab

Styrker i spil i SAMSUNG. Styrkeworkshop over to dage for SAMSUNGs HR team i Cambridge og Aalborg. Om at optimere brugen af teamets styrker.

Positiv Psykologi i Ledelse. Lederuddannelse på akademineiveau for flere hold ledere i IT-virksomheden EG. Forløbet afsluttes med mundtlig eksamen.

Udvikling af kompetenceudviklings- og forskningsprojekt om Positivt Lederskab. I samarbejde med Aalborg Universitet har jeg udviklet et forløb for ledere, som handler om forskning i positiv psykologi og positive dynamikker i organisationer omsat til strategier for ledelse.

Temamøde om Positivt Lederskab i Aalborg Kommune. Temamøde for Aalborg Kommunes ledere om forskning i positiv psykologi og positive dynamikker i organisationer omsat til lederstrategier.

Temadage om den positive psykologis veje til at trives og lykkes. Temadage for medarbejdere og ledelse om den positive psykologis tilgange til at udvikle god trivsel og skabe fundamentet for toppræstationer. For alle ca. 100 medarbejdere i Botilbuddene Studievej.

Lederudvikling indenfor ældreområdet i Skagen og Sejlflod Kommune. Design og gennemførelse af lederudviklingsforløb for lederne indenfor ældreområdet.

Rekruttering og fastholdelse i Aalborg Kommune. Sparringspartner for HR chefen og processtyrer på seminarer i forbindelse med projekt om fastholdelse og rekruttering indenfor ældreområdet i Aalborg Kommune.

Seminarer om positivt lederskab. Udviklingsforløb for ledere i Frederikshavn Kommune. Om forskning i positiv psykologi omsat til strategier for god ledelse.

Den robuste leder. Seminar for 80 ledere i Aalborg Kommune. Om forskningsbaserede værktøjer til at styrke sin egen robusthed som leder.

Seminar om Positivt lederskab. For lederne i Center for Familie i Frederikshavn Kommune. Deltagerne fik en introduktion til positiv psykologi som fænomen og til forskningsinspirerede lederstrategier baseret på den positive psykologis tilgange.

Workshop om berigende flow i arbejdslivet. Med ledernetværk som udforskede egne flowoplevelser og fandt veje til at fremme endnu mere flow i egen ledelseshverdag.

Positivt Lederskab i hjemmeplejen. Seminar med lederne i Tårnby Kommunes hjemmepleje. Om ledelse i praksis gennem positiv psykologiske lederstrategier.

Temadag om flow i arbejdslivet. Med 80 ledere fra dagtilbudsområdet i Aalborg Kommune. Vi præsenterede teori om flow og lederne udforskede, hvordan de kan skabe endnu bedre betingelser for flere flowoplevelser på arbejdspladsen.

Optimering af konsulentteamets styrker og samarbejde. Udviklingsforløb med intern konsulentgruppe i Brønderslev Kommune. Vi afdækkede konsulenternes styrker og udforskede potentialer for at bruge styrkerne endnu mere optimalt i løsning af egne og teamets opgaver.

Teamledelse og teamudvikling

God teamledelse på MAN Diesel. Leder-seminar for ledergruppe, managers og teamledere i MAN Diesel Production om god teamledelse og implementering af nyt ledelsesgrundlag.

Teamudvikling i Ældresekretariatet, Aalborg Kommune. Ledelse af team-udviklingsseminarer for alle medarbejderne i sekretariatet. Vi har arbejdet med bl.a. disse temaer: Afklaring af sekretariatets rolle og opgaver, mål for sekretariatet, teamsamarbejde og metoder til kreative udviklingsprocesser.

Udvikling af chefteam i Odense Kommune Udviklingsforløb om afklaring af chefgruppens mål og opgaver samt god udvikling af det indbyrdes produktive samspil i teamet.

Udvikling af lederteam i By- og Landskabsforvaltningen i Aalborg Kommune. Forløb om udvikling af et fælles ledelsesgrundlag og udforskning af hvordan lederne i højere grad kan bringe deres styrker i spil i samspil og opgaveløsning.

Udvikling af lederteam på botilbud i Aalborg Kommune. Udviklingsproces om ledergruppens opgaver, kompetencer, samspil og arbejdsform.

Udvikling af lederteam på dagtilbudsområdet i Aalborg Kommune (ledere for ledere). Udviklingsforløb om ledergruppens mål, opgaver, styrker og kompetencer, samspil og arbejdsform.

Styrkeproces med lederteam på dagtilbudsområdet i Aalborg Kommune. Afdækning af lederens styrker samt dialog og aftaler om hvordan lederne bringer egne styrker endnu mere i spil i lederteamet.

Styrkebaseret ledelse. Workshop for ledere på Center for Høretab og Døvblindhed om optimering af opgavefordeling og teamets opgaveløsning ved at bringe lederteamets styrker endnu mere i spil.

Teamsamarbejde og værdiledelse i ARTIC Import. Kompetenceudviklingsforløb for alle ledere og medarbejdere i Artic. Temaerne handlede om at omsætte værdier til handling, det gode samspil i teams og på tværs i organisationen samt træning i anerkendende kommunikation. (Løst i samarbejde med Duerlund Coaching og Lederskab).

Trivselsudvikling i NBE i Aalborg Kommune. Temperaturmåling på medarbejdertrivsel gennem kvalitative samtaler med alle medarbejdere i NBE og udviklingsforløb med teamet.

Træning af teamledere på Martin A/S. Kursus for alle teamledere på Martin A/S omkring ledelse af det højtydende team.

Udvikling af helt nyt lederteam i Forsyningen i Aalborg Kommune. Udvikling af et godt samarbejde og etablering af et fælles, afstemt grundlag for lederteamets opgaveløsning.

Udvikling af plan for læring og onboarding i Aalborg VAND. Facilitering af kompetenceudviklingsproces med team Anlæg og Processer og lederne på Renseanlæg og Ressourcer som resulterede i en samlet kompetenceudviklingsplan og ny tilgang til god onboarding af nye medarbejdere.

Udvikling af undervisersteam på UCN. Analyse af samarbejds- og trivselsudfordringer samt design og ledelse af udviklingsproces med teamet.

Teamudvikling på NordDanmarks EU-Kontor. Et casebaseret teamudviklingsforløb med alle medarbejderne. Processtyrer på interne

udviklingsmøder for medarbejdergruppen på EU-Kontoret.

Vidensdeling i Erhvervsafdelingen Aalborg Kommune.

Udviklingsforløb for ledelse og erhvervs konsulenter om opbygning af kendskab til hinandens styrker og kompetencer.

Teamudvikling på AMU Nordjylland. Udviklingsforløb med alle 120 faglærere om udvikling og implementering af en fælles teammodel i alle lærerteams. Udvikling af fælles værktøjskasse til teamudvikling. Et desuden tilknyttet som teamcoach.

Teamudvikling på institutionerne Svalebo og Studievej i Aalborg Kommune. Har bistået Svalebo og Studievej med at udvikle en teambaseret organisation baseret på teams, der udøver selvledelse. Har tilrettelagt processen bag sammensætningen af de nye teams på Svalebo og ydet løbende supervision,

Kreativitet og innovation

Projekt Energi og Gejst. Post Danmark. Har deltaget i at udvikle og gennemføre et 5-dages kursusforløb for 50 ledere og 250 medarbejdere fra Post Danmark, LN Eurocom og DTF-Travel. Projektet handler om at træne medarbejderne i at bruge deres kreative kompetencer. Har desuden været gennemgående underviser i forløbet, som er baseret på Den Kreative Platform. Post Danmark har opnået så gode resultater, at de har besluttet at implementere tilgangen i hele organisationen.

Women in Business, et skandinavisk innovationsprojekt. Procesleder på det to-årige projekt som handler om at udvikle en model for vækst og udvikling af kvindeligt entreprenørskab i Skagerrak-regionen. Der deltager kvindelige erhvervsdrivende, forskere og erhvervsstøtteorganisationer fra Sverige, Norge og Danmark. Jeg har haft medansvar for tilrettelæggelse af det faglige indhold samt været procesleder på alle møder, seminarer og konferencer.

Innovationsseminar i DONG, GROUP R&D

rådgivning og undervisning i forhold til alle teams på Svalebo og Studievej.

Teamudvikling for teamledere i Handicapafdelingen i Frederikshavn Kommune. Udvikling af samspil og samarbejdsform i teamet.

Teamudvikling på Aalborg Tekniske Skole. Formulering af teamkoncept samt "spilleregler" for teamsamarbejdet på Aalborg Tekniske Skole.

Samarbejdsseminar på Aalborg Handelsskole. Seminar om udvikling af fælles aftaler for det gode interne samarbejde.

God Social Kapital på Valmuehaven
Udviklet og gennemført et organisationsudviklingsforløb med ledere og alle medarbejdere, hvor målet var at øge Den Sociale Kapital i organisationen. Seminar for 60 medarbejdere og ledere om innovationskompetencer og udvikling af de rammer som skaber gode vilkår for innovationsprocesser.

Innovationscamp i Odense Kommune. Har designet og gennemført et kreativt seminar for Odenses strategiske lederforum (35 øverste ledere) og stadsdirektøren. Temaet var, hvordan Odense udvikler sig som en innovativ kommune.

Facilitering af udviklingsforløb om nyt koncept for Solution Hub. Facilitering af udviklingsseminar for deltagere fra bl.a. Aalborg Universitet og University College Nordjylland om udvikling af koncept for tværfagligt innovationsforløb.

Co-creating the Future Cphbusiness
Sammen med konsulentvirksomheden Communicate2innovate er jeg kreativ facilitator i organisationsudviklingsprojektet "co-creating the Future Cphbusiness". Projektet, som involverer ledelse og alle ca. 300 medarbejdere, handler om at skabe sammenhængskraft i et af Danmarks største, nyfusionerede erhvervsakademier gennem co-creative udviklingsprocesser.

Holstebro som innovativ kommune. Seminar om kreativitet og innovation for de 50 ledere i Holstebro Kommunes øverste lederforum. Tema: Hvordan bliver Holstebro Kommune mere innovativ?

Seminar om fremtidens kreative greenkeeper. Oplæg og proces med de 80 deltagere på Sandmosens årlige uge-konference. Om greenkeeperens kreative kompetencer og fremtidige rolle.

Kreativitet i undervisningen. Har udviklet og gennemført et projekt om, hvordan Frederikshavn Handelsskoles Hg-forløb bygger mere kreativitet ind i undervisningen. Alle undervisere fra Hg deltog i forløbet, som har resulteret i nye kreative, didaktiske tiltag i den daglige undervisning.

Målsætnings- og værdiprocesser

Værdiledelse i Læsø Fiskeindustri. Ledelse af proces som resulterede i udvikling af fælles værdigrundlag for lokationerne Læsø, Skagen, Frederikshavn og Skotland.

Strategi for de nordjyske kommuners personalepolitiske indsats. Procesleder på udvikling af strategiske pejlemærker for de nordjyske kommunernes interne personalepolitiske indsats herunder formulering af kommunernes fælles forventninger til eksterne uddannelsesaktører. Forløb i samarbejde med Kommunernes Kontaktråd.

Værdiprocess med Martin Professional A/S
Design og ledelse af værdiprocess, som resulterede i udvikling og implementering af nyt værdigrundlag. Der deltog ledelse og medarbejderrepræsentanter i processen.

Værdier i praksis i Bo- og Støttecentret i Aalborg Kommune. Værdiseminar for ca. 120 medarbejdere om hvordan Ældre- og Handicapforvaltningens værdier omsættes i hverdagen.

Udvikling af værdigrundlag for Work in Denmark. Tilrettelæggelse og ledelse af værdiseminar for alle medarbejderne i Work in Denmark – East, som

Kreativitet i undervisningen på Uddannelsescenter Holstebro. Seminar for alle faglærere på hg-forløbet samt workshop med kreativt lærerteam om kreativ didaktik.

Innovationsproces i Rohde & Schwarz.
Tilrettelæggelse af kreativ proces med 40 ingeniører med det mål at finde løsninger på, hvordan de bliver mere innovative.

Pædagogisk udvikling på AMU Nordjylland
Seminar med EUD-lærerteamet om kreative værktøjer i læreprocesser og udvikling af nye kreative tilgange til undervisning på EUD-forløb.

rekrutterer udenlandsk arbejdskraft til Danmark. Processen resulterede i stor commitment bag det nye, fælles værdigrundlag.

Fælles værdier i Nord-POL. Udvikling af værdigrundlag for teamet af regionale konsulenter, der yder konsulentbistand til almen praksis.

Fælles værdier i Botilbud Øst. Proces med ledere og alle medarbejdere i tre fusionerede botilbud i Aalborg Kommune. Resulterede i et fælles værdigrundlag og plan for implementering i hverdagen.

Mål og indsatsområder for MED-udvalg i Frederikshavn Kommune. Seminar med nyvalgt MED-udvalg på Social- og sundhedsområdet.

Fælles værdigrundlag for Botilbuddene Studievej. Ledelse af værdiprocess med alle 80 medarbejdere og ledere i fire botilbud i Aalborg Kommune.

Etisk proces i Hirtshals og Brønderslev Kommune. Gennemførelse af etisk proces indenfor ældreområdet i kommunerne.

Seminarer om udvikling af virksomhedsplaner i Frederikshavn Kommune. Forløb for alle skole- og institutionsledere.

Formulering af mål for politiske indsatsområder.

Design og ledelse af målsætningsprocesser med involvering af en bred kreds af interessenter –

Styring, struktur og organisationsudvikling

Ny organisering af Plan og Udvikling i Aalborg Kommune. Forløb i samarbejde med stadsarkitekt, afdelingsledere og medarbejdere om udvikling og implementering af ny organisation.

Analyse af muligheder og fordele ved administrative fællesskaber. AMU Nordjylland. Jeg har gennemført en kvalitativ undersøgelse af fordele/muligheder og ulemper ved at indgå i et administrativt fællesskab med andre erhvervsskoler på disse områder: IT, løn- og personale, kursusadministration, kantine, pedelfunktion og kreditorfunktion.

Administrativt fællesskab mellem Aalborg Handelsskole, AMU Nordjylland og Frederikshavn Handelsskole. Procesleder på den ledelsesmæssige forberedelse og implementering af et administrativt fællesskab på IT-området mellem de tre skoler samt på lønområdet mellem AMU Nordjylland og Aalborg Handelsskole.

Organisationsevaluering på EUC Nord. Udvikling af metode og værktøjer til kvalitativ evaluering af EUC Nord's struktur. Forløb i samarbejde med direktion og chefgruppe.

LEAN i MAN Diesel, Gear og Propeller. Udviklingsseminar om mål og valg af fremtidige indsatsområder for den videre implementering af LEAN i Gear og Propeller.

politikere, brugere, ledere og medarbejdere. Har gennemført processer i Hobro Kommune, Nibe Kommune, Brønderslev Kommune, Rosenholm Kommune, Aalborg Kommune og Herning Kommune.

Organisationsudvikling på Sonjavej. Ny vision og klar kerneopgave. Design og procesledelse af udviklingsforløb for ledelse og alle medarbejdere om definition af Sonjavejs kerneopgave, vision og udvikling af samarbejdet om at levere kerneopgaven. En kulturændring som har styrket stolthed, arbejdsglæde og den fælles tilgang til at skabe livskvalitet for borgerne på Sonjavej.

Udvikling af ny ledelsesstruktur på pædagoguddannelsen på UCN. Proces med ledelsen hvor vi skabte klarhed over ledelsesopgaven og fordeling af ledernes ansvarsområder i forbindelse med organisering af den nye pædagoguddannelse.

Organisationsudvikling og udvikling af ny styringsmodel for ældreområdet. Tilrettelæggelse og ledelse af omstillingsprocesser på ældreområdet i Brønderslev Kommune, Hobro Kommune, Nibe Kommune, Hirtshals Kommune, Rosenholm Kommune og Sejlflod Kommune. Opgaverne omfattede bl.a. udvikling af styringsmodel, beskrivelse af kvalitetsstandarder, fastlæggelse af politiske mål, ny organisatorisk struktur og plejetyngde-og ressourceanalyser.

Organisationsudvikling og styring på det tekniske område. Analyse og udvikling af byggesagsområdet i Teknisk Forvaltning i Aalborg Kommune samt udvikling af styringsmodel for området.

Branding

Ledelse af city-brandingprocesser.

Udvikling af brandingkoncept og projektledelse af brandingprocesser i Aalborg Kommune, Larvik Kommune, Viborg Kommune, Hjørring Kommune, på Samsø og samarbejde med Erhvervsrådet i Herning, Ikast, Aaskov og Brande omkring udvikling af et fælles regionsbrand.

Branding af Center for Virksomhedsudvikling – nu

Act2Learn. I et samarbejde med Dafolo Marketing (Corbiz) har jeg tilrettelagt og ledet en proces, hvor alle medarbejderne i CFVU er involveret i at formulere deres identitet og fremtidige brand. Vi har interviewet kunder og medarbejdere, produceret en film om CFVU, afholdt et internt brandingseminar for alle medarbejderne og udviklet en ny brandingplatform. Processen resulterede bl.a. i et navneskift til Act2Learn, som nu er en del af UCN.

Udvikling af brandidentitet for Højer Møbler. Ledelse af brandingproces med involvering af medarbejdere,

ledelse og kunder. Processen har resulteret i udvikling af ny brandidentitet og kommunikationsplatform.

Kommunikationsplatform for Hørby Efterskole.

Udvikling af skolens kommunikationsplatform og brandidentitet "Lær som du er".

Foredrag om branding og employer branding.

Foredragsholder på en lang række konferencer og seminarer bl.a. Kommunikationsforum, Toppen af Danmarks årsmøde, Seminarer.dk, Fasett 2006 i Den Skandinaviske Triangel, årsmøde for Amternes og Kommunernes indkøbsansvarlige, Københavns Ejendomsmæglerforening, Confex konference i Oslo for kommunale ledere, Generalforsamling i Vestsjællands Erhvervsråd/Broregionen, for alle 170 ledere i Haderslev Kommune, direktion og afdelingsledelse i Roskilde Kommune, ledere indenfor ældreområdet i Ny Hjørring Kommune, Aalborg Universitet m.fl

Kommunikation

Projektleder på national anti-ryge kampagne.

Projektleder på national informationskampagne om evidens bag advarslerne på tobakspakker. Et samarbejdsprojekt med Sundhedsstyrelsen.

Projektleder på kampagne i Århus omkring forebyggelse af langvarigt sygefravær på arbejdspladserne. Kampagnen omfattede koncept- og idéudvikling samt produktion af TV-spots, annoncering, radiospots, Out-door, plakater og direct mails til alle virksomhederne, læger og fagforeninger.

Udvikling af prisbelønnet hjemmeside. Udvikling af idé, struktur og indhold af Frederikshavn Kommunes hjemmeside. Kåret af Forskningsministeriet som år 2000 bedste kommunale website. Løsningen har sidenhen dannet skole for strukturen på langt de fleste offentlige hjemmesider, hvor søgestrukturen afspejler situationer og behov i borgerens liv (fremfor

kommunens organisering som borgerne har svært ved at hitte rundt i).

